



DOI: <https://doi.org/10.23857/dc.v9i4.3600>

Ciencias Económicas y Empresariales
Artículo de Investigación

***Perspectiva del entorno empresarial, desempleo y comercio informal.
Aproximación teórica al derecho laboral, desarrollo organizacional y talento
humano***

***Perspective of the business environment, unemployment and informal trade.
Theoretical approach to labor law, organizational development and human talent***

***Perspectiva do ambiente de negócios, desemprego e comércio informal. Abordagem
teórica do direito do trabalho, desenvolvimento organizacional e talento humano***

César Andrés Guerrero Velástegui ^I

ca.guerrero@uta.edu.ec

<https://orcid.org/0000-0001-8482-7205>

Xavier Alexander Godoy Calvachi ^{II}

xagodoyc@utn.edu.ec

<https://orcid.org/0009-0007-4042-777X>

Luis Santiago Chiriboga López ^{III}

sanchiriboga@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0000-9083-0611>

Evelyn Nayeli Jacome Salguero ^{IV}

ejacome3460@uta.edu.ec

<https://orcid.org/0009-0009-7103-1916>

Correspondencia: ca.guerrero@uta.edu.ec

***Recibido:** 29 de julio de 2023 ***Aceptado:** 30 de agosto de 2023 * **Publicado:** 29 de septiembre de 2023

- I. Universidad Técnica de Ambato, Ecuador.
- II. Universidad Técnica del Norte, Ecuador.
- III. Docencia Universitaria y Consultoría de Negocios, Investigador Independiente, Ecuador.
- IV. Estudiante, Universidad Técnica de Ambato, Ecuador.

Resumen

El derecho laboral es un conjunto de leyes y reglamentos que regulan la relación entre empleados y empleadores. Contrato de trabajo; condiciones de trabajo como jornada, salario, días festivos, vacaciones, etc. Forma de extinción de la relación laboral, entre otras. Por su parte, el desempleo es uno de los problemas sociales que afecta a la mayoría de las provincias del Ecuador. Este fenómeno afecta especialmente a las poblaciones de los países en desarrollo y de los países en recesión económica, y la aparición del coronavirus ha empeorado aún más la situación. El desempleo es un factor que depende de la economía del país y puede verse afectado por factores políticos, económicos, desastres naturales (pandemias, deslizamientos de tierra, inundaciones) y otras formas de obtener ingresos para mantener los ingresos, causando desesperación en las personas desempleadas que buscan ayuda. familia. En ese caso, un impacto podría ser una expansión del comercio informal. Para fundamentar la información anterior, se analizó la teoría de la variable “comercio informal” y la teoría de la variable “desempleo” con base en información de estudios realizados previamente. En este sentido, este estudio tiene como objetivo determinar el impacto del desempleo en el comercio informal en la ciudad de Ambato a través de un conjunto de indicadores socioculturales. Para ello se utilizaron datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo en Ecuador de diciembre de 2021 publicada por el INEC para determinar la población y muestra del estudio. Para determinar la relación entre las variables dependientes e independientes, aplicamos el modelo de correlación estadística de Pearson para determinar qué factores tienen un impacto significativo en el desempleo. Este resultado se obtuvo a partir de una correlación de Pearson de 0,858, lo que indica una correlación entre las variables independientes y dependientes, y una relación positiva entre ambas, lo que indica un alto grado de asociación entre las variables, lo que lleva a afirmar que el desempleo es considerado como un factor explicativo del desarrollo del comercio informal en la ciudad de Ambato.

Palabras Claves: Derecho laboral; Desarrollo organizacional; Desempleo; Comercio informal.

Abstract

Labor law is a set of laws and regulations that regulate the relationship between employees and employers. Work contract; working conditions such as hours, salary, holidays, vacations, etc. Form of termination of the employment relationship, among others. For its part, unemployment is one of

the social problems that affects most of the provinces of Ecuador. This phenomenon especially affects the populations of developing countries and countries in economic recession, and the appearance of the coronavirus has made the situation even worse. Unemployment is a factor that depends on the country's economy and can be affected by political, economic factors, natural disasters (pandemics, landslides, floods) and other ways of obtaining income to maintain income, causing despair in unemployed people. who are looking for help. family. In that case, one impact could be an expansion of informal trade. To substantiate the above information, the theory of the “informal trade” variable and the theory of the “unemployment” variable were analyzed based on information from previously carried out studies. In this sense, this study aims to determine the impact of unemployment on informal commerce in the city of Ambato through a set of sociocultural indicators. For this, data from the National Survey of Employment, Unemployment and Underemployment in Ecuador of December 2021 published by INEC was used to determine the population and sample of the study. To determine the relationship between the dependent and independent variables, we applied the Pearson statistical correlation model to determine which factors have a significant impact on unemployment. This result was obtained from a Pearson correlation of 0.858, which indicates a correlation between the independent and dependent variables, and a positive relationship between both, which indicates a high degree of association between the variables, which leads to affirm that unemployment is considered as an explanatory factor for the development of informal commerce in the city of Ambato.

Keywords: Labor law; Organizational development; Unemployment; Informal commerce.

Resumo

A legislação trabalhista é um conjunto de leis e regulamentos que regulam a relação entre empregados e empregadores. Contrato de trabalho; condições de trabalho, como horário, salário, feriados, férias, etc. Forma de rescisão do vínculo empregatício, entre outras. Por sua vez, o desemprego é um dos problemas sociais que atinge grande parte das províncias do Equador. Este fenómeno afecta especialmente as populações dos países em desenvolvimento e dos países em recessão económica, e o aparecimento do coronavírus agravou ainda mais a situação. O desemprego é um factor que depende da economia do país e pode ser afectado por factores políticos, económicos, desastres naturais (pandemias, deslizamentos de terra, inundações) e outras formas de obtenção de rendimento para manter a renda, causando desespero nas pessoas desempregadas que procuram ajuda. . família. Nesse

caso, um impacto poderia ser uma expansão do comércio informal. Para fundamentar as informações acima, foram analisadas a teoria da variável “comércio informal” e a teoria da variável “desemprego” com base em informações de estudos realizados anteriormente. Neste sentido, este estudo visa determinar o impacto do desemprego no comércio informal na cidade de Ambato através de um conjunto de indicadores socioculturais. Para isso, foram utilizados dados da Pesquisa Nacional de Emprego, Desemprego e Subemprego no Equador de dezembro de 2021 publicada pelo INEC para determinar a população e a amostra do estudo. Para determinar a relação entre as variáveis dependentes e independentes, aplicamos o modelo de correlação estatística de Pearson para determinar quais fatores têm impacto significativo no desemprego. Este resultado foi obtido a partir de uma correlação de Pearson de 0,858, que indica uma correlação entre as variáveis independentes e dependentes, e uma relação positiva entre ambas, o que indica um alto grau de associação entre as variáveis, o que leva a afirmar que o desemprego é considerado como uma fator explicativo para o desenvolvimento do comércio informal na cidade de Ambato.

Palavras-chave: Lei trabalhista; Desenvolvimento organizacional; Desemprego; Comércio informal.

Introducción

El derecho laboral es la rama del derecho que regula la relación entre empleadores y empleados en el contexto del trabajo. Contiene un conjunto de normas y principios para proteger los derechos e intereses de los trabajadores y garantizar un trato justo, condiciones de trabajo seguras y una remuneración adecuada. Esta área del derecho es fundamental para promover la justicia social. El derecho laboral es un marco legal que regula los derechos y obligaciones tanto de los empleadores como de los empleados (Quichimbo, 2019).

Conforme lo expuesto por Chiriboga (2018), la gestión del Derecho Laboral establece normas sobre la celebración, duración y extinción de los contratos de trabajo y la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores. Las leyes laborales varían de un país a otro, lo que refleja los contextos socioeconómicos y culturales únicos en los que operan.

La tasa de desempleo que se vive hoy en día en la ciudad de Ambato ha incrementado de acuerdo a varios análisis realizados previo a la pandemia y después de la misma, donde los datos reflejan un aumento de desempleos y esto lleva a varios ciudadanos a optar por la venta informal de cualquier producto ubicándose en cualquier lugar de la ciudad lo que causa que la municipalidad de la ciudad

deba hacerse cargo y movilizar a los vendedores informales por la molestia que esto causa en vendedores que cuentan con todos los permisos para vender en sus puestos habituales (Viera , 2021). EL objetivo en el presente documento se centra en evidenciar aproximaciones reflexivas teóricas referente al derecho laboral y analizar el impacto del comercio informal producidos por los factores socioeconómicos de los países latinoamericanos los cuales en términos de crecimiento económico tienden hacer una de las más bajas de la región, debido a la falta de inversión en el desarrollo de nuevas tecnologías que permitan una alta competitividad en la empresa ya sea de manera local o provincial.

Aproximación teórica

El Derecho Laboral Ecuatoriano se refiere al conjunto de normas y leyes que rigen la relación entre empleadores y empleados en el Ecuador. Su propósito es proteger los derechos de los trabajadores y garantizar prácticas laborales justas y equitativas. La finalidad es brindar una visión general del Derecho Laboral ecuatoriano, incluyendo su desarrollo histórico, las principales leyes y regulaciones que rigen las relaciones laborales, los derechos y protecciones de los trabajadores y las obligaciones de los empleadores. El derecho laboral es una rama del derecho que se ocupa de la relación entre empleadores y empleados. Su objetivo es proteger los derechos de los trabajadores y promover la justicia social. El derecho laboral en Ecuador tiene una larga historia, que se remonta a principios del siglo XX cuando se promulgaron las primeras leyes laborales. Desde entonces, se han promulgado varias leyes y reglamentos para regular las relaciones laborales en el país (Pincay H., 2022).

Las principales leyes y normas que rigen las relaciones laborales en el Ecuador incluyen la Ley del Trabajo, la Ley de Seguridad Social y la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Estas leyes proporcionan directrices sobre cuestiones como salarios mínimos, jornada laboral, seguridad social y salud en el trabajo. Según la legislación laboral de Ecuador, los trabajadores tienen diversos derechos y protecciones (Sarango y Vivanco, 2018). Estos incluyen el derecho a un salario mínimo y horas de trabajo mínimas, protección legal contra la discriminación y el acoso, y el derecho a organizarse y participar en la negociación colectiva. El salario mínimo de Ecuador lo fija el gobierno y se ajusta anualmente. A partir de 2021, el salario mínimo es de 400 dólares al mes. Además, los empleados tienen derecho a trabajar hasta 8 horas diarias y 40 horas semanales. La legislación laboral de Ecuador

Perspectiva del entorno empresarial, desempleo y comercio informal. Aproximación teórica al derecho laboral, desarrollo organizacional y talento humano

también brinda protección legal contra la discriminación y el acoso por motivos de género, raza, etnia, religión y discapacidad (Harari, 2011).

Los empleados que sufran discriminación o acoso pueden presentar una queja ante el Departamento de Trabajo y Recursos Humanos. Finalmente, los trabajadores ecuatorianos tienen derecho a organizarse y participar en la negociación colectiva. Los sindicatos están legalmente reconocidos y pueden negociar con los empleadores en nombre de sus miembros. Los empleadores en Ecuador están sujetos a varias obligaciones legales laborales. Estos incluyen obligaciones relacionadas con la contratación y despido de empleados, requisitos para la provisión de beneficios como seguridad y seguridad social, cumplimiento de inspecciones laborales y sanciones legales por incumplimiento (Herdoiza y Pangol, 2021).

Los empleadores deben seguir regulaciones estrictas al contratar y despedir empleados en Ecuador. Por ejemplo, debe proporcionar un contrato de trabajo por escrito y no está permitido despedir empleados sin una causa justa. Los empleadores también deben proporcionar beneficios y seguros a sus empleados. Además, los empleadores deben cumplir con las inspecciones laborales y pueden estar sujetos a sanciones legales por su incumplimiento. Las inspecciones laborales las lleva a cabo el Ministerio de Trabajo y Recursos Humanos y tienen como objetivo garantizar que los empleadores cumplan con las leyes y reglamentos laborales (Bermeo y Santamaria, 2022).

En conclusión, la Ley del Trabajo del Ecuador es un conjunto de normas y leyes importantes que rigen las relaciones laborales en el Ecuador. Su propósito es proteger los derechos de los trabajadores y garantizar prácticas laborales justas y equitativas. Los trabajadores tienen varios derechos y protecciones según la legislación laboral, incluido el derecho a un salario mínimo y a un horario laboral, protección legal contra la discriminación y el acoso, y el derecho a organizarse y participar en la negociación colectiva. Tradicionalmente, el derecho laboral se considera un conjunto de normas que rigen la relación entre empleadores y empleados. Sin embargo, en los últimos años ha habido un interés creciente en enfoques teóricos reflexivos del derecho laboral que apuntan a examinar y cuestionar críticamente los supuestos subyacentes y las relaciones de poder que dan forma a los marcos legales. Este ensayo explora el potencial de los métodos de empleo reflexivos en el desarrollo organizacional, examina sus características clave y analiza cómo se pueden aplicar en el lugar de trabajo. El artículo también aborda los desafíos y limitaciones del uso de métodos laborales reflexivos en el desarrollo organizacional y sugiere áreas para futuras investigaciones.

Perspectiva del entorno empresarial, desempleo y comercio informal. Aproximación teórica al derecho laboral, desarrollo organizacional y talento humano

El desarrollo organizacional y los derechos de los empleados son dos conceptos que se han entrelazado cada vez más en los últimos años. Si bien las empresas se esfuerzan por mejorar el desempeño y la competitividad, también deben garantizar que sus empleados reciban un trato justo y ético (Armijos, 2020). Este artículo examina el desarrollo histórico de los derechos de los empleados en las organizaciones, el impacto del desarrollo organizacional en los derechos de los empleados y los desafíos y oportunidades para promover los derechos de los empleados en el desarrollo organizacional.

De acuerdo a Romero y Pachano (2021) mencionan que el desarrollo de los derechos de los trabajadores en las organizaciones se remonta al surgimiento de los sindicatos y la negociación colectiva en los siglos XIX y XX. Estos movimientos ayudaron a garantizar derechos básicos para los trabajadores, como salarios justos, horarios de trabajo razonables y condiciones laborales seguras. En el siglo XXI, los derechos de los trabajadores han surgido como una cuestión de derechos humanos, y las organizaciones deben rendir cuentas por el trato que dan a los trabajadores no sólo ante los sindicatos sino también ante las organizaciones de la sociedad civil y los gobiernos. No se puede ignorar el impacto de la globalización en los derechos de los trabajadores, ya que las corporaciones multinacionales a menudo operan en países con leyes y regulaciones laborales más débiles, lo que conduce a la explotación de los trabajadores (Rosales et al., 2019).

El desempleo se define como una situación en la que un grupo de personas tienen características positivas, tienen capacidad ilimitada para trabajar, están disponibles y no pueden encontrar trabajo, causando preocupación en la sociedad porque este grupo de personas enfrenta circunstancias desfavorables por falta de condiciones económicas. recursos para acceder a los servicios básicos y las necesidades de su entorno de origen, en este estudio el desempleo se clasifica en dos grandes grupos: el desempleo especulativo y el desempleo estacional, el primer grupo se refiere a no aceptar un trabajo porque están a la espera de conseguir un mejor empleo y el segundo se refiere al desempleo temporal. Se llama desempleo a un desequilibrio en el mercado laboral, donde la oferta de mano de obra es mayor que la demanda de mano de obra, todo esto es creado por el fenómeno del gobierno debido a la falta de preocupación del gobierno por el poder, la corrupción, la falta de mano de obra, la migración y políticas recientes En los últimos años, debido a la pandemia por COVID-19, las altas tasas de desempleo han sido un problema importante para un país, ya que están directamente relacionadas con las tasas de crecimiento económico y los efectos de esta situación afectan

Perspectiva del entorno empresarial, desempleo y comercio informal. Aproximación teórica al derecho laboral, desarrollo organizacional y talento humano

directamente a las personas, no solo económicamente sino también económicamente (Piñas et al., 2021).

Por otro lado, Adasme (2019), sugiere que se clasifica como comercio informal de subsistencia por parte de personas de escasos recursos, bajo nivel de preparación escolar, padecimiento de algún tipo de discapacidad y sin acceso a un buró de crédito es por eso que lo toman como una vida de sustentación, por otro lado, existe el comercio informal de rentabilidad que ocurre cuando las personas participan en actividades comerciales, pero no pueden pagar los impuestos que el gobierno del exige.

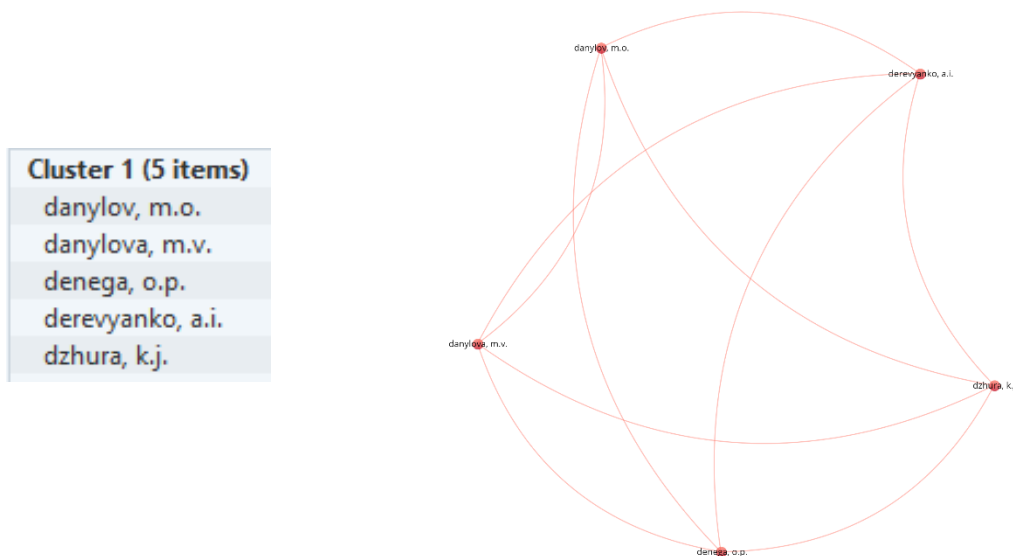
Según la OIT (2020) El comercio informal se puede clasificar en categorías positivas y negativas. El comercio positivo implica una gran producción y un cambio hacia la economía formal, mientras que el comercio negativo da como resultado actividades no reguladas que crean empleo y pérdida de ingresos fiscales. Además, las poblaciones latinoamericanas han estado experimentando importantes crisis económicas e inestabilidad desde la antigüedad, lo que ha convertido el comercio informal en una tradición social. Esta actividad es menos relevante en los estudios académicos o en los debates políticos en comparación con las sociedades europeas. El foco principal del comercio informal está en las regiones donde converge la gente, donde los vendedores informales crean áreas privadas. Los espacios públicos también son problemáticos para el espacio urbano (De Souza y Bustos, 2017).

Se ha efectuado un análisis bibliométrico de las palabras claves y autores principales; tomando en consideración la información y datos que proporciona la base científica de Scopus únicamente artículos en español e inglés. En ese sentido se han identificado las publicaciones relacionadas con derecho laboral y desarrollo organizacional de los últimos tres años, únicamente de las áreas de negocios y ciencias sociales, identificando como autores principales a los cinco principales:

Figura 1

Mapeo Bibliométrico, elaborado en el Sistema SPSS

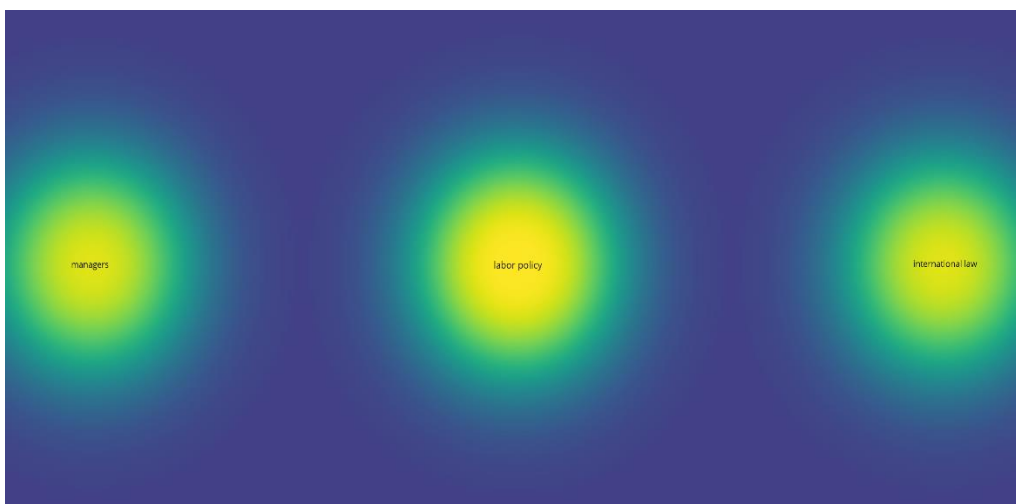
Perspectiva del entorno empresarial, desempleo y comercio informal. Aproximación teórica al derecho laboral, desarrollo organizacional y talento humano



Adicionalmente, mediante un mapa de densidad se puede evidenciar las palabras clave más relevantes con las cuales se han ido desarrollando este tipo de publicaciones, siendo un total de 3

Figura 2

Mapeo de densidad, elaborado en el Sistema SPSS



Elementos que permiten tener una aproximación científica a lo que en el mundo se está investigando y publicando en la actualidad. Insumo que permite ir aterrizando la gestión académica internacional, hacia la nacional y local. Razón por la cual se continúa el estudio direccionado hacia el comercio informal en la ciudad de Ambato.

Metodología

Para esta investigación se consideró varios tipos de análisis entre las cuales podemos destacar la investigación descriptiva, pues se tratará de identificar las características de la población bajo estudio recogiendo información de manera individual, por medio de esto, se busca especificar los perfiles de la personas o grupos que posteriormente serán sometidos a un análisis, en otras palabras, este método se aplica como una medición del desempleo como elemento explicativo del incremento del comercio informal en la ciudad de Ambato. Además, la investigación exploratoria identifica factores explicativos que permitan mantener un análisis más completo sobre un grupo de personas para recoger y medir información. Finalmente, la investigación correlacional, método de estudio que realiza comparaciones entre dos o más variables y aplicando una prueba de la hipótesis para analizar el desempleo y la evolución del comercio informal, cabe recalcar que se trata de un estudio no experimental.

Se ha considerado los subempleados de la población ambateña para realizar el cálculo de la muestra en la cual se obtuvo 379 personas encuestadas, la misma que se aplicó en los exteriores de los mercados del cantón Ambato (Central, Plaza Urbina, Artesanal, Modelo, Mayorista, Plaza Urbina, América y Ferroviario) al igual que las Avenidas Cevallos, 12 de Noviembre y Tomas Sevilla en donde existen comerciantes informales.

Adicionalmente se hizo un análisis bibliométrico enfocado en identificar el nivel de producción en la temática de derecho laboral y desarrollo organizacional; como insumo para dar continuidad al estudio.

Resultados

Para la verificación de hipótesis de esta investigación, se hizo uso de la prueba de correlación de Pearson, mide grado de asociación entre dos variables tomando valores entre -1 y 1; para lo cual se procedió a agrupar las variables en una sola para luego mediante el software spss generar el cálculo de correlación, teniendo como valor 0,858 el resultado es mayor a 0,5 el cual determina que la hipótesis nula se rechaza y la hipótesis alternativa en la cual menciona que el desempleo incita como factor explicativo de la evolución del comercio informal el cual se acepta.

Tabla 1

Tabla de correlación,

Correlaciones

Perspectiva del entorno empresarial, desempleo y comercio informal. Aproximación teórica al derecho laboral, desarrollo organizacional y talento humano

		Desemple_prom	ComerInfor_prom
Desemple_prom	Correlación de Pearson	1	,858**
	Sig. (bilateral)		,000
ComerInfor_prom	Correlación de Pearson	,858**	1
	Sig. (bilateral)	,000	

Nota: La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas). Tomado de *El desempleo como factor explicativo de la evolución del comercio informal* (p.36), por Barrionuevo A., 2022.

Una vez realizado el análisis de correlación usando el software SPSS, se obtiene un valor de Correlación de Pearson de 0,858 al ser este valor mayor al p-valor=0.5 por medio de este análisis se determina el rechazo de la hipótesis nula (Ho) ,la cual menciona que el desempleo no incita como factor explicativo de la evolución del comercio informal y se acepta la hipótesis alternativa (H1) en el cual se menciona que el desempleo incita como factor explicativo de la evolución del comercio informal. Se evidencia que existe un alto grado de asociación entre las variables; esto quiere decir que a mayor desempleo en la población, mayor es crecimiento del comercio informal en la ciudad de Ambato.

Se puede visualizar que del total de los encuestados, el 66.8% representa al género masculino y el 33.2% restante representa al género femenino, es por eso que la actividad de comercio informal en las calles de la ciudad de Ambato, es ejercida en gran parte por los hombres, debido a que en las familias la cabeza del hogar es el género masculino, otro factor que influye en el desarrollo de esta problemática es que no existe fuentes de empleo formal, a través del estudio realizado mencionaron que se encuentran desempleados de 1 a 2 años lo cual conlleva a deducir que esta problemática se viene presentando años atrás junto con el nivel de educación ya que la mayor parte logró terminar solamente la primaria, por tanto es de gran importancia el nivel de educación para tener obtener oportunidades laborales debido a que una de las conquistas sociales más destacadas es la enseñanza obligatoria y gratuita a tiempo completo, ahora se cuenta con un potencial de talento humano en la población para enfrentarse con éxito a la innovaciones del mundo económico.

Tabla 2

Nivel de Educación

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
VVáli do Poco importante	14	3,7	3,7	3,7
Importante	238	62,8	62,8	66,5
Muy importante	127	33,5	33,5	100,0
Total	379	100,0	100,0	

Nota: Tomado de *El desempleo como factor explicativo de la evolución del comercio informal* (p.24-25), por Barrionuevo A., 2022.

De acuerdo con el criterio de los encuestados la edad es un factor trascendental como punto de inflexión a la hora de solicitar empleo, teniendo en cuenta que a mayor edad menos oportunidad de obtener una fuente de ingreso, las políticas gubernamentales para erradicar el desempleo no son lo suficientemente solidas y diversas para satisfacer las necesidades de las personas que se encuentran desempleadas y no pueden acceder a un trabajo formal.

Conclusiones

El comercio informal, que no está regulado permanentemente por las autoridades, es actualmente una realidad en la ciudad de Ambato, por lo tanto, algunos vendedores informales se ven obligados a elegir determinadas formas de ingreso por cuestiones laborales, algunos nacionales no pueden postular por su nivel educativo o edad, y finalmente, otro factor que influye es la parte sociocultural debido al aumento de extranjeros.

Se encontraron diversos estudios que ayudan a comprender, entender y analizar el problema desde diferentes ángulos, situaciones y diferentes autores. Con base en esto, pudimos construir, desarrollar y sustentar un marco teórico que enfatiza los hallazgos de las variables. El desempleo se refiere a una situación en la que una persona puede trabajar, pero no puede hacerlo por diversas razones, y el comercio informal se define como el comercio no estructurado por cuenta y riesgo del individuo, trabajando sin un local comprobado o espacio público o privado.

Un análisis de la tasa actual de desempleo y comercio informal en la ciudad de Ambato según INEC (2021) reveló que la tasa actual de desempleo en la ciudad de Ambato, que corresponde a la población ocupada, es del 6.4%.

Además, a través de nuestras herramientas de recolección de datos, encontramos que a la mayoría de las personas en esta situación les resulta mucho más difícil conseguir un empleo regular debido a su falta de preparación académica y edad, en comparación con las medidas de mitigación adoptadas por el gobierno. Este fenómeno es la razón por la que las personas comienzan a participar en actividades como el comercio informal con el fin de obtener dinero para satisfacer sus propias necesidades y las del hogar. Este servicio se opera sin control gubernamental y se está implementando debido a la pandemia por Covid-19.

Diversas directrices y regulaciones emitidas por el gobierno en respuesta a la emergencia sanitaria han provocado un aumento de este tipo de transacciones en las afueras de las calles y mercados más transitados, provocando confusión, malestar y ansiedad en vecinos y transeúntes de la ciudad. Luego de aplicar el método estadístico y verificar la correlación entre la variable desempleo y la variable comercio informal, obtenemos un valor de coeficiente de 0.858, lo que nos permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alternativa. En otras palabras, el desempleo estimula el desarrollo del comercio informal en la ciudad de Ambato.

Referencias

- Adasme S. (2019) Comercio informal en Chile. Institutos de estudios de la sociedad .
- Armijos Robles, Campos Carrillo, y Hidalgo Luzuriaga. (2020). Estudio del direccionamiento estratégico en el desarrollo organizacional en Latinoamérica Una revisión de la Literatura. *Economía Y Negocios*, 104 - 117.
- Bermeo Chavez , C., y Santamaria Velasco , J. (2022). El despido intempestivo y su carga probatoria . *Polo del conocimiento*, 7(1) 733 - 748.
- Chiriboga Izquieta, H. G., Jimenez, E., y Toscanini Sequeira , P. M. (2018). El derecho Laboral como herramienta política, una mirada histórica. *Revista Universidad y Sociedad* .
- De Souza, M. V, y Bustos, A. (2017). El comercio informal de calle en las comunas Santiago y Concepción. *Dialnet unirioja*, 58 - 73.

Perspectiva del entorno empresarial, desempleo y comercio informal. Aproximación teórica al derecho laboral, desarrollo organizacional y talento humano

- Harari, R., Harari, N., y Harari, F. (2011). Condiciones de trabajo de trabajo de trabajo y derechos laborales en la floricultura ecuatoriana. línea Impresa FENACLE, IFA, FOS, FNV.
- Herdoiza Holguin, E., y Pangol Lascano, A. (02 de agosto de 2021). El velo societario en la ejecución de obligaciones laborales. *Revista Universidad y Sociedad*, 13(4).
- OIT. (2020). Manual de estilo de la OIT (Primera edición ed.). Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_765113.pdf
- Pincay H. (2022). La Desregularización del Derecho Laboral: Aplicabilidad en el Contexto Ecuatoriano. *JUESS*, 2(1), 91 - 107.
- Piñas Piñas, L. F., Viteri Naranjo, B., y Alvarez Enriquez, G. F. (2021). El despido intempestivo y el derecho al trabajo en Ecuador en tiempo de COVID 19. Dilemas contemporáneos: educación, política y valores.
- Romero Carrera, E., Pachano Zurita, A., y Pangol Lascano, A. (2021). Responsabilidad solidaria en el derecho al trabajo en el Ecuador. *Sociedad & Amp Tecnología*, 680 - 693.
- Rosales Quichimbo, C., García Muñoz, S. E., y Duran Ocampo, A. R. (2019). Algunas consideraciones sobre la aplicación del derecho laboral. Machala, Ecuador. *Revista Universidad y Sociedad*, 11(4) 106 - 117.
- Sarango Alcivar, J., y Vivanco Vargas, G. (2018). El despido intempestivo frente a los derechos constitucionales ecuatorianos necesidad de reformulación. *Revista Universidad y Sociedad*, 10(2) 181 - 186.
- Tamayo Viera, J., Pere Yauli, V., y Arroba Freire, E. (2021). Impacto económico en la provincia de Tungurahua en relación con los eventos adversos. *Revista Eruditus*, 2(3) 55 - 76.