



DOI: [10.23857/dc.v9i3.3509](https://doi.org/10.23857/dc.v9i3.3509)

Ciencias Técnicas y Aplicadas
Artículo de Investigación

*Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón
Cayambe*

*Analysis of the labor stability of the workers of the floricultures of the Cayambe
canton*

*Análise da estabilidade trabalhista dos trabalhadores das floriculturas do cantão de
Cayambe*

Elizabeth Alexandra Vega-Muñoz^I
elizabeth.vega@intsuperior.edu.ec
<https://orcid.org/0000-0001-9061-4898>

Wilfrido Alejandro Garzón-Puetate^{II}
alejandro.garzon@intsuperior.edu.ec
<https://orcid.org/0000-0001-9208-304X>

Yeny Patricia Morales^{III}
yeny.morales@intsuperior.edu.ec
<https://orcid.org/0000-0002-6636-9332>

Correspondencia: elizabeth.vega@intsuperior.edu.ec

***Recibido:** 27 de junio de 2023 ***Aceptado:** 11 de julio de 2023 * **Publicado:** 15 de agosto de 2023

- I. Instituto Superior Tecnológico Nelson Torres, Ecuador.
- II. Instituto Superior Tecnológico Nelson Torres, Ecuador.
- III. Instituto Superior Tecnológico Nelson Torres, Ecuador.

Resumen

La producción de flores es uno de los mercados más importantes de cada país, en el Ecuador se ha concentrado principalmente en el cantón Cayambe, siendo los principales en la generación de ingresos al país y diferentes plazas de trabajo. La investigación de este trabajo consiste en analizar la estabilidad laboral de los trabajadores del sector agrícola del cantón Cayambe, para el conocimiento de la situación del empleo y los factores determinantes. La metodología es de tipo científico, analítico, sintético y de campo. El instrumento que facilitó en la recolección de información fue la encuesta. Entre los resultados que se obtuvo, están los factores que afectan las actividades laborales, y que representan a aquellos donde más deberían enfocarse como prioridades las empresas floricultoras, y factores que afectan en la mejora del ambiente laboral respecto a la salud y seguridad en el trabajo. Se llega a la conclusión que la evolución del entorno laboral en el sector florícola de Cayambe ha variado a través del tiempo, en sus inicios las condiciones de trabajo fueron muy precarias, con situaciones de explotación, casos de trabajo infantil, injusticias, etc., todo esto debido a la falta de regulación, control y acompañamiento legal; hasta actualmente tener un control más riguroso, sin embargo, no suficiente para garantizar condiciones plenamente óptimas y beneficiosas para el trabajador.

Palabras clave: Sector florícola; estabilidad laboral; rotación.

Abstract

Flower production is one of the most important markets in each country, in Ecuador it has been concentrated mainly in the Cayambe canton, being the main ones in generating income for the country and different jobs. The investigation of this work consists of analyzing the job stability of workers in the agricultural sector of the Cayambe canton, for the knowledge of the employment situation and the determining factors. The methodology is of a scientific, analytical, synthetic and field type. The instrument that facilitated the collection of information was the survey.

Among the results that were obtained, are the factors that affect work activities, and that represent those where flower companies should focus more as priorities, and factors that affect the improvement of the work environment regarding health and safety at work. .

It is concluded that the evolution of the work environment in the flower sector of Cayambe has varied over time, in its beginnings the working conditions were very precarious, with situations of exploitation, cases of child labor, injustices, etc., all this due to the lack of regulation, control and

Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

legal accompaniment; up to now have a more rigorous control, however, not enough to guarantee fully optimal and beneficial conditions for the worker.

Keywords: Floriculture sector; employment stability; rotation.

Resumo

A produção de flores é um dos mercados mais importantes de cada país, no Equador concentrou-se principalmente no cantão de Cayambe, sendo os principais na geração de renda para o país e diversos empregos. A investigação deste trabalho consiste em analisar a estabilidade no emprego dos trabalhadores do setor agrícola do cantão de Cayambe, para conhecer a situação laboral e os fatores determinantes. A metodologia é de tipo científico, analítico, sintético e de campo. O instrumento que facilitou a coleta de informações foi o questionário.

Entre os resultados obtidos, estão os fatores que afetam as atividades laborais, e que representam aqueles em que as floriculturas devem se concentrar mais como prioridades, e os fatores que afetam a melhoria do ambiente de trabalho em relação à saúde e segurança no trabalho.

Conclui-se que a evolução do ambiente de trabalho no setor de flores de Cayambe variou ao longo do tempo, em seus primórdios as condições de trabalho eram muito precárias, com situações de exploração, casos de trabalho infantil, injustiças, etc., tudo isso devido a a falta de regulamentação, controle e acompanhamento legal; até agora têm um controle mais rigoroso, porém, não o suficiente para garantir condições totalmente ótimas e benéficas para o trabalhador.

Palavras-chave: Setor de floricultura; estabilidade laboral; rotação.

Introducción

El sector florícola del Ecuador tiene una historia de hace 41 años aproximadamente, dio inicios en el año 1982 en la zona de Puenbo y uno de los primeros cultivos de las flores fue los crisantemos y claveles, para poder obtener una buena producción es necesario tener condiciones favorables como es el clima, la ubicación geográfica, la luminosidad y que la tierra sea de calidad para que los cultivos crezcan de forma adecuada y su diversidad incremente según El Ministerio de Agricultura y Ganadería MAG (2020). Esto se dio en el sector de la Sierra Ecuatoriana y surgió tal efecto que tiempo después se dio inicio con la exportación de flores, para ello se decidió crear la Asociación de Productores y Exportadores de Flores Expoflores con la misión de ser uno de los mayores representantes del sector floricultor ecuatoriano según EXPOFLORES (2020).

Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

Uno de los mercados más importantes en el país es la producción de las flores, y se ha concentrado principalmente en el cantón Cayambe; el sector florícola es un componente significativo de la economía del Ecuador contribuyendo al producto Interno Bruto Fárez (2020), esto ha impulsado al desarrollo económico y social, siendo uno de los principales en la generación de ingresos en el país. Tal como menciona (Ávila, 2015, Pág. 98), “el desarrollo económico y social de nuestro país está relacionado con la producción agrícola, dando el aporte de este sector al PIB, al empleo y a la balanza comercial”.

Las florícolas en Cayambe desempeñan un papel fundamental en la economía local y nacional, al cultivar y exportar una amplia variedad de flores a distintos mercados internacionales. Este auge económico ha brindado oportunidades laborales para numerosos habitantes de diferentes zonas, quienes se encuentran en este tipo de florícolas se han vuelto una fuente de sustento para ellos y sus familiares.

Actualmente el índice de rotación de personal de los trabajadores que laboran en las empresas florícolas, se ha convertido en un tema de gran relevancia tanto a nivel global como local, según Castro (2019), ya que este sector se caracteriza por la contratación de personal temporal, lo que genera incertidumbre en los empleados en cuanto a la duración y continuidad de sus empleos. Generando así interrogantes sobre las condiciones laborales, la seguridad en el empleo y el bienestar general de los trabajadores en las florícolas.

Según Andrade (2018), la situación del empleo en América Latina es un tema complejo y puede variar en función de varios factores, como la estructura económica, las políticas laborales y las condiciones específicas de cada país en la región. Sin embargo, tomando en cuenta la información proporcionada sobre los asalariados agropecuarios en comparación con otras categorías agropecuarias y con los asalariados en su conjunto, se evidencia que las horas de trabajo de los asalariados agropecuarios: Según Comisión Económica para América Latina y el Caribe CEPAL (2016), los asalariados agropecuarios suelen trabajar más horas que los ocupados en otras categorías agropecuarias y las mismas horas que los asalariados en su conjunto. Esto sugiere que los asalariados agropecuarios tienen una carga de trabajo significativa y, en algunos casos, puede ser mayores en comparación con otros trabajadores del sector agropecuario.

En base a lo mencionado, se establece el objetivo de investigación que trata de Analizar la estabilidad laboral de los trabajadores del sector agrícola del cantón Cayambe, para el conocimiento de la situación del empleo y los factores determinantes.

Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

En este estudio, se investiga sobre diferentes aspectos que pueden afectar en la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas en Cayambe, y se pretende generar información y conocimientos que puedan servir de base para la implementación de políticas y prácticas que promuevan mejores condiciones laborales y una mayor seguridad en el empleo; tomando en cuenta que la estabilidad laboral no solo beneficia a los trabajadores directamente involucrados, sino también a sus familias y un gran impacto positivo en el desarrollo sostenible de la región y en la calidad de vida.

Métodos

El presente trabajo de investigación se enmarcó dentro de un enfoque cuantitativo, mismo que ayudo a con el análisis de los datos obtenidos de las encuestas realizadas a 53 trabajadores de las diferentes florícolas del cantón. Con el método sintético se realizó el proceso de análisis y síntesis de la información recopilada para ser presentada de acuerdo con el objetivo de la investigación, esta información recopiló datos relevantes sobre los trabajadores, sus condiciones laborales y los factores que empeoran su estabilidad.

La técnica utilizada en esta investigación fue la encuesta, la que se realizó a los trabajadores de las diferentes florícolas para poder obtener los datos necesarios para esta investigación. Los datos fueron obtenidos y tabulados de manera que arrojaron los datos necesarios para esta investigación.

Mediante el empleo del método inductivo, se logró las conclusiones de este trabajo de investigación a partir de los hechos observados e investigados.

Resultados y discusión

Muchas de las familias que se han visto impactadas por el precio de la canasta básica se dedican a la agricultura, y los empleados del sector florícola del cantón Cayambe no son la excepción. Debido a la alta demanda de mano de obra en el mencionado cantón, la actividad dedicada al cultivo de flores se ha consolidado como la mayor fuente de empleo de la industria (Pinanjota, 2016).

Según INFORME DE GESTIÓN EXPOFLORES (2022), se sigue trabajando en las mesas técnicas de los acuerdos comerciales con la Alianza del Pacífico, Costa Rica, Panamá, China y Corea del Sur. En el Acuerdo Comercial con China se cerraron las negociaciones y se liberó el producto flores y flores preservadas, consiguiendo una disminución paulatina del arancel, en 5 años que será 0%. Costa Rica y Panamá cerraron las negociaciones, alcanzando la importación de flores

Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

ecuatorianas con arancel 0% a Panamá y Costa Rica no accedió a la liberación del arancel, debido a que es un producto susceptible para este país. Continuamos las negociaciones con Estados Unidos, Canadá y Corea del Sur.

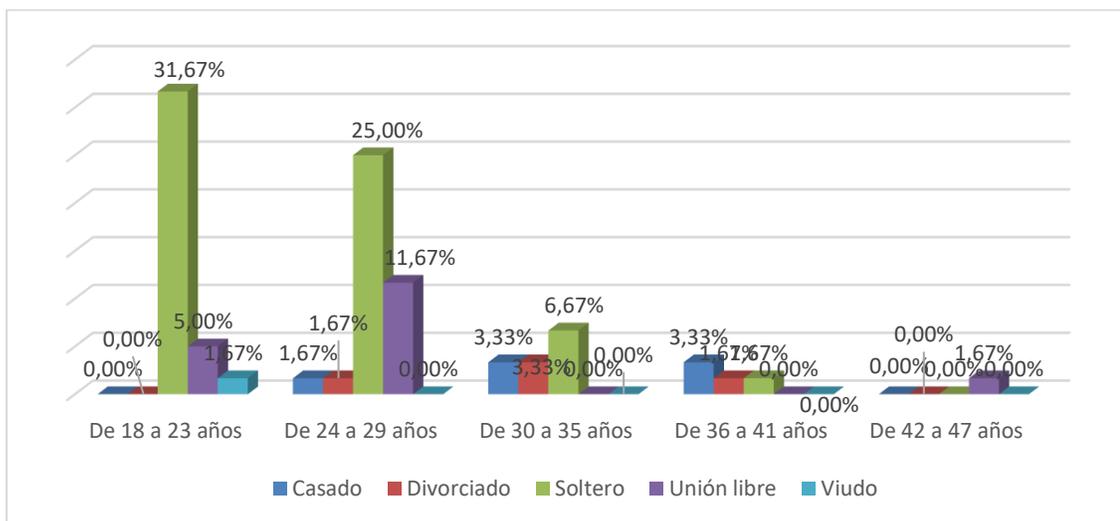
En relación al empleo, desempleo y subempleo en el Boletín Técnico N° 09-2021-ENEMDUA nivel nacional publicado en el mes de julio del 2021, la tasa de participación global fue de 65,3%, la tasa de empleo adecuado de 31,8%, el subempleo de 24,6%, el otro empleo no pleno de 26,6%, el no remunerado fue de 11,1%, mientras que el empleo no clasificado se ubicó en el 0,8%. El desempleo, a nivel nacional alcanzó el 5,2% de la Población Económicamente Activa (PEA).

Los empresarios e inversionistas extranjeros han reconocido históricamente las cualidades distintivas del clima y suelo del cantón Cayambe desde la década de 1980, y esas mismas cualidades han brindado importantes ventajas competitivas para la producción de rosas de alta calidad que podrían posicionarse en el mercado nacional e internacional. Con la ayuda de esta iniciativa, fincas que antes se utilizaban para la producción de leche y la cría de ganado comenzaron a implementar plantaciones de rosas. También aprovecharon otros beneficios de la región, que incluían el estado de las carreteras, su cercanía al aeropuerto y a la capital, el riego, la disponibilidad de mano de obra barata en la industria, e incluso emigrantes de otros países debido a que Ecuador es un país con niveles significativos de subempleo. Con todos estos beneficios se creó un producto que pudiera competir a nivel internacional. (Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial del Cantón Cayambe 2020-2030, 2020).

Alrededor de 15.000 empleos directos son generados en Cayambe por las florícolas del cantón. La mayoría de los trabajadores provienen de la misma industria, pero ha tenido un aumento significativo en la inmigración de otras regiones del país, lo que ha ayudado a revitalizar el mercado laboral y crear empleos indirectos debido al aumento que se ha visto de, entre otras cosas, servicios financieros, establecimientos de comida, establecimientos de hospedaje, negocios que proporcionan suministros para las plantaciones y ventas al por menor de rosas a lo largo de las carreteras. (Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial del Cantón Cayambe 2020-2030, 2020).

Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

Figura 1. Análisis de estado civil y edad de los encuestados



Fuente: Encuesta a estudiantes INT que trabajan en florícolas, 2023.

Abordando los resultados de las variables de estado civil y edad, es importante observar los datos de distribución proporcionados. Primeramente, se puede observar que los trabajadores solteros representan el porcentaje más alto en todos los grupos de edad, con un pico en el grupo de 18 a 23 años (31,67%); y finalmente disminuyendo gradualmente en los grupos de mayor edad. Esto podría indicar que los trabajadores jóvenes tienen una mayor participación en el empleo en las florícolas de Cantón Cayambe, mientras que los trabajadores de mayor edad tienen una participación proporcionalmente menor.

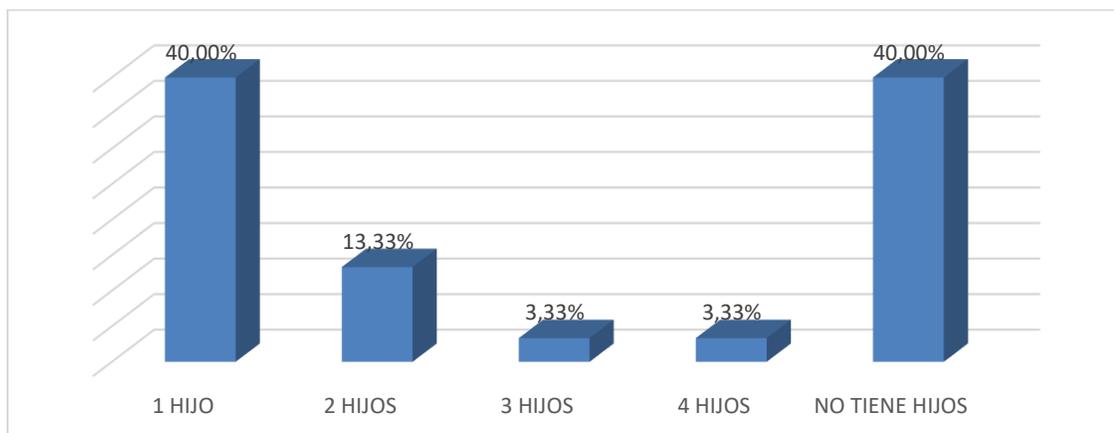
Por otro lado, el estado civil de los trabajadores además proporciona información relevante. En general, los trabajadores solteros representan la mayoría en todos los grupos de edad, seguidos por los trabajadores en unión libre. Los trabajadores casados, divorciados y viudos tienen una representación más definida en la muestra.

Se observa que, en el grupo de 30 a 35 años, los trabajadores casados y divorciados tienen porcentajes altos en símil con otros grupos de edad. Esto podría indicar que los trabajadores en este rango de edad tienden a establecer relaciones matrimoniales o experimentar cambios en su estado civil, lo que podría afectar su estabilidad laboral.

En cuanto a la relación entre el estado civil y la estabilidad laboral, estos datos no proporcionan información directa sobre la estabilidad laboral de los trabajadores.

Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

Figura 2. Análisis de cargas familiares y nacionalidad de los encuestados

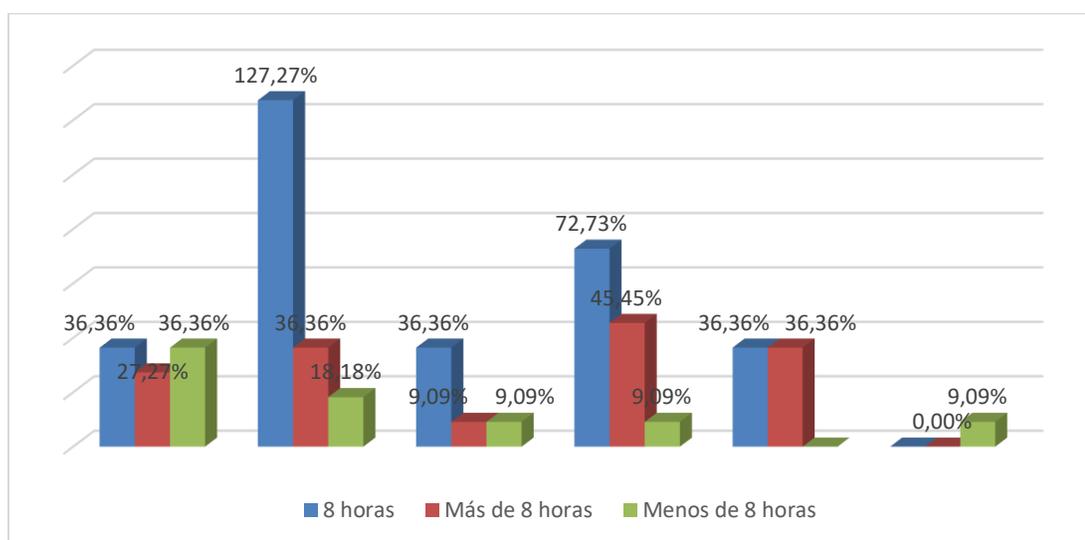


Fuente: Encuesta a estudiantes INT que trabajan en florícolas, 2023.

En referencia a los datos obtenidos de cargas familiares y nacionalidad se observa que menos de la mitad no tiene hijos y la misma proporción cuenta solo con 1 hijo.

Así también existen trabajadores con 2 cargas familiares que abarcan alrededor del 13%. Y alrededor del 3% tiene 3 y 4 hijos. También se determina que la nacionalidad predominante en los encuestados es la ecuatoriana.

Figura 3. Análisis de áreas de trabajo y horas de trabajo de los encuestados



Fuente: Encuesta a estudiantes INT que trabajan en florícolas, 2023.

Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

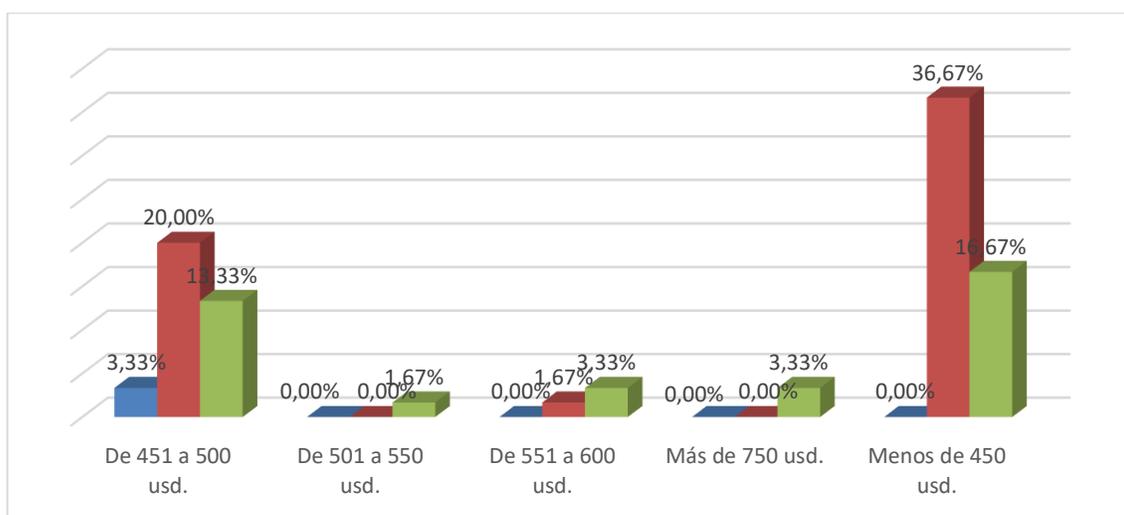
Analizando las áreas de trabajo como Administrativo, Cultivo, Mantenimiento, Postcosecha, Sanidad Vegetal y Seguridad y/o Transporte; y las horas que se labora cada día; que pueden ser menos de 8 horas, 8 horas y más de 8 horas; podemos determinar diferentes escenarios e indicadores de trabajo en las florícolas del cantón Cayambe.

Al estudiar los datos, observamos que la mayoría de los trabajadores en todas las áreas trabajan 8 horas al día. Esta podría ser la duración estándar de la jornada laboral en las florícolas del Cantón Cayambe para la mayoría de los empleados con un 36,36%.

Sin embargo, también se puede observar que hay una proporción significativa de trabajadores en varios roles laborales que trabajan más de 8 horas al día. Esto sugiere que hay trabajadores en estas categorías que están sujetos a una carga de trabajo adicional, posiblemente se debe a la necesidad de cubrir demandas específicas del trabajo en las florícolas como son las temporadas de Valentín, Valentín ruso y madres.

Por otro lado, hay algunos trabajadores en diferentes roles laborales que trabajan menos de 8 horas al día. Estas categorías incluyen Cultivo, Mantenimiento, Sanidad Vegetal y Seguridad y/o Transporte. La presencia de trabajadores con una jornada laboral más corta en estas categorías podría deberse a factores como contratos de medio tiempo o a la asignación de tareas específicas que no requieren una jornada completa.

Figura 4. Análisis de los ingresos mensuales de los encuestados.



Fuente: Encuesta a estudiantes INT que trabajan en florícolas, 2023.

Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

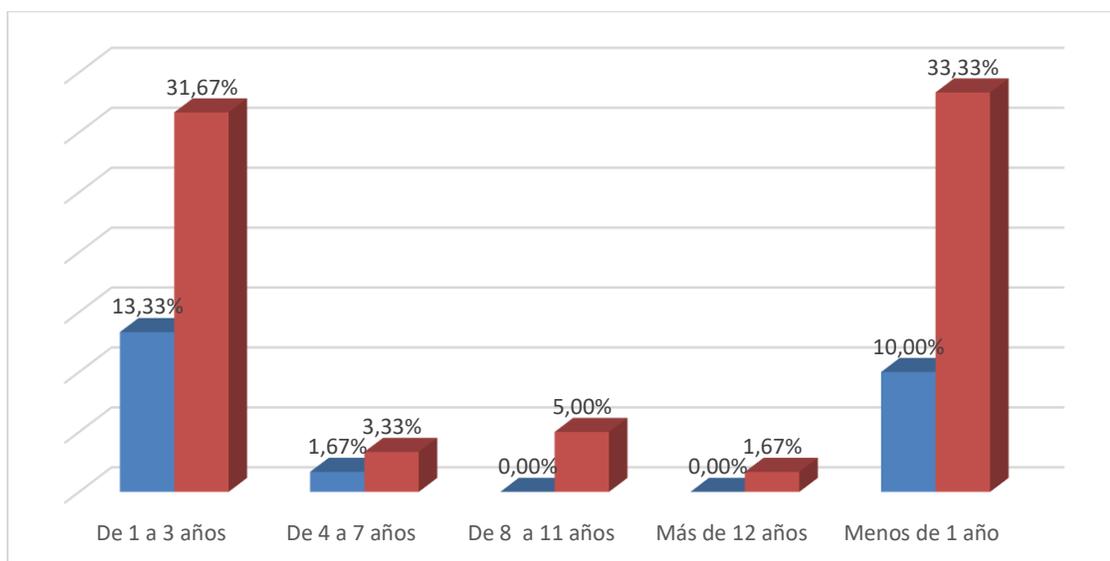
Investigando en relación al nivel de estudios e ingresos de los trabajadores; podemos decir que existen las siguientes determinantes:

En referencia a los ingresos mensuales, se puede observar que la mayoría de los trabajadores (36,67%) que tienen un nivel de estudios secundaria ganan menos de 450 USD al mes. Esto podría indicar una relación directa entre el nivel de estudios y los ingresos percibidos.

Por otra parte, los trabajadores con un nivel de estudios superior tienen una presencia importante en el rango de 451 a 500 USD (20,00%); y de 551 a 600 USD (3,33%). Esto indica que aquellos con educación superior tienen mayores posibilidades de acceder a salarios más altos en comparación con los trabajadores con niveles educativos inferiores.

En cuanto a los trabajadores que han cursado solamente primaria, se constata una distribución más uniforme en las diferentes categorías de ingresos mensuales; con una mínima presencia en la categoría de ingresos más altos (más de 750 USD).

Figura 5. Análisis de tiempo de servicio de los encuestados.



Fuente: Encuesta a estudiantes INT que trabajan en florícolas, 2023.

En función del tiempo de servicio en la empresa y el hecho de poseer o no un contrato de trabajo; se ha evaluado los siguientes datos:

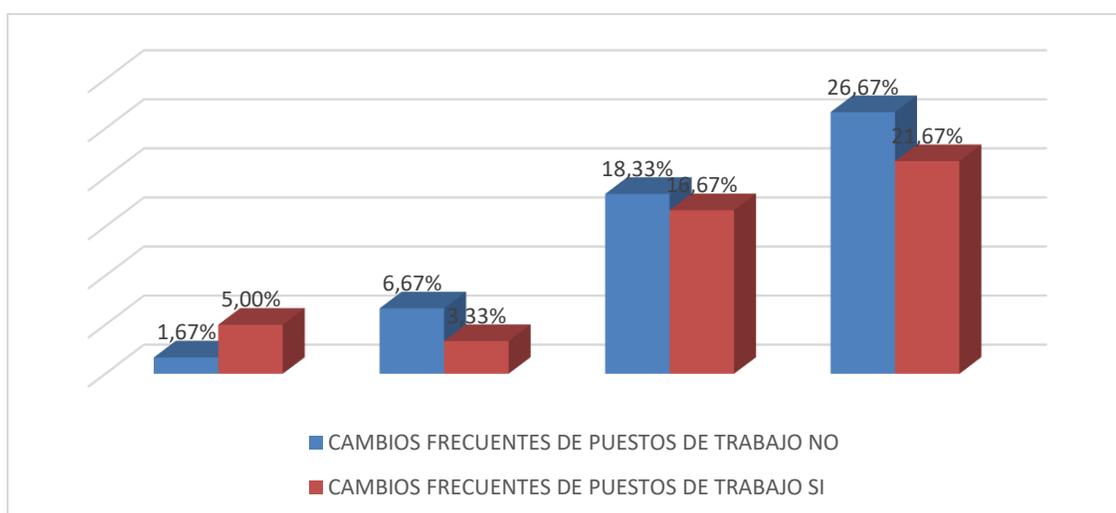
Entre los trabajadores que no han firmado un contrato, la mayoría (13,33%) ha trabajado en la empresa menos de 1 año. Además, hay un porcentaje significativo de trabajadores en esta categoría que han trabajado en la empresa de 1 a 3 años (10,00%). Esto implica que hay trabajadores sin

Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

contrato que tienen una duración relativamente corta en sus empleos; y es por esto que existe una alta rotación laboral o una fluctuación frecuente en el empleo

Por otra parte, entre los trabajadores que sí tienen un contrato legalmente establecido, se observa una mayor proporción en todas las categorías de tiempo de trabajo en la empresa. Esto refiere que los trabajadores con contrato firmado tienden a poseer una mayor estabilidad laboral y una permanencia más prolongada en sus empleos.

Figura 6. Análisis de la estabilidad laboral y cambios en los puestos de trabajo de los encuestados.



Fuente: Encuesta a estudiantes INT que trabajan en florícolas, 2023.

Analizando las variables de satisfacción en la estabilidad laboral y los cambios frecuentes en los puestos de trabajo; se puede establecer las siguientes determinaciones:

El 26,67% que es el valor más representativo de los trabajadores encuestados, nos manifiestan que existe una relativa satisfacción, se cree tentativamente a que no ha habido cambios en los puestos de trabajo.

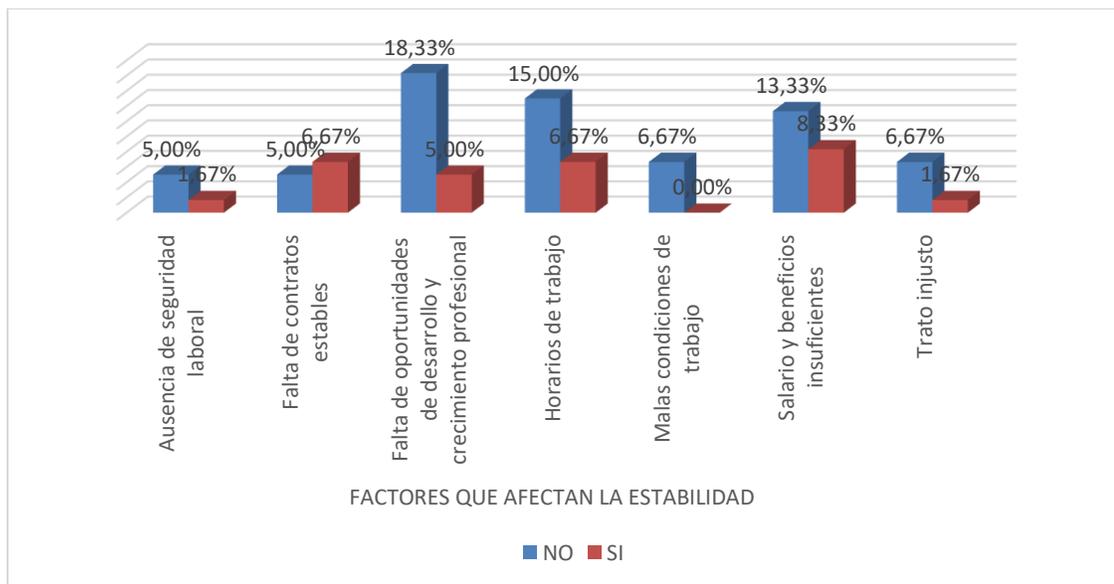
Asimismo, el segundo indicador importante es 21,67%, a través del cual entendemos que a pesar de que ha habido un movimiento en el puesto de trabajo; hay una satisfacción marcada.

A continuación, existen dos valores que corresponden a 18,33% y 16,67%; los cuales denotan que existe neutralidad al nivel de satisfacción y los mismos han tenido y no han tenido cambios frecuentes en los puestos de trabajo.

Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

En cuanto al nivel de insatisfacción alto describe que corresponde al 5%, y esto obedece a estos han sido objeto de cambios frecuentes en los puestos de trabajo.

Figura 7. Análisis de los factores que afectan la estabilidad laboral de los encuestados.



Fuente: Encuesta a estudiantes INT que trabajan en florícolas, 2023.

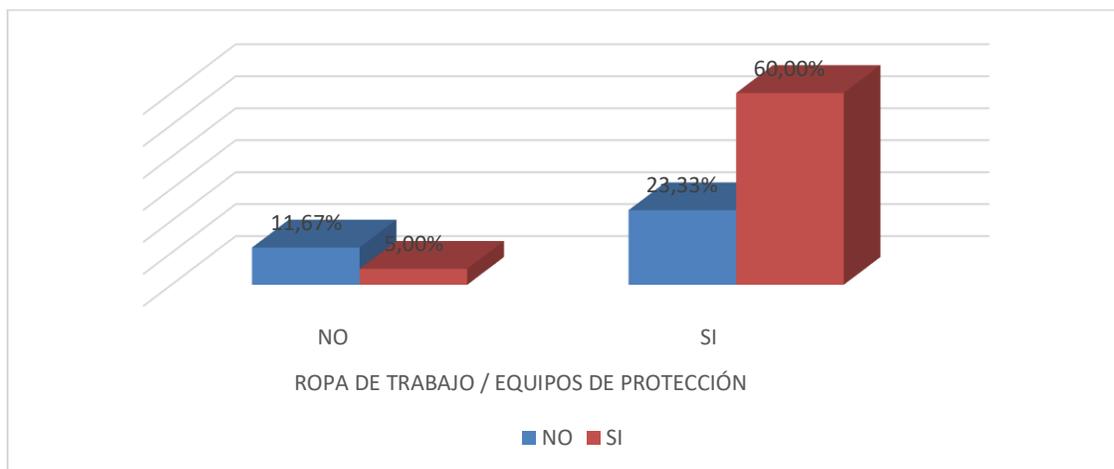
Al analizar los datos que refieren a la existencia o no de despidos masivos y los factores que afectan a la estabilidad de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe, se pueden destacar las siguientes conclusiones:

Entre los trabajadores que no han sido objeto de despidos masivos, se observan cantidades relevantes de preocupación en varios factores que afectan la estabilidad laboral. Los factores más destacados son la falta de oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional (18,33%), los horarios de trabajo (15,00%) y los salarios y beneficios insuficientes (13,33%). Esto apunta a que estos aspectos pueden influir en la estabilidad laboral de los trabajadores.

Por otra parte, entre los trabajadores que han sido despidos de manera masiva, se observa que la falta de contratos estables (6,67%) y los salarios y beneficios insuficientes (8,33%) son los factores más relevantes. Esto indica que estos aspectos también tienen un impacto significativo en la estabilidad laboral de los trabajadores afectados por los despidos masivos.

Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

Figura 8. Análisis del pago de utilidades y seguridad ocupacional en los encuestados.

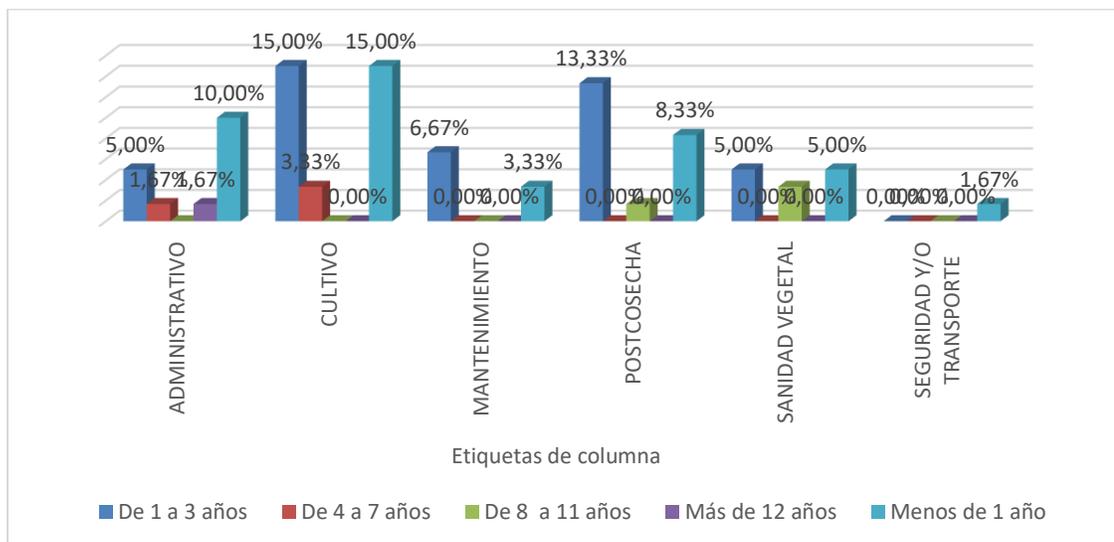


Fuente: Encuesta a estudiantes INT que trabajan en florícolas, 2023.

En esta gráfica, podemos verificar que un alto porcentaje 65%, ha recibido la cancelación de sus utilidades; y de eso el 60% ha recibido ropa de trabajo y equipos de protección; analizando según estas variables que en un alto grado se cumple con la normativa para con los trabajadores.

Existe un 35% de trabajadores que, por alguna razón, no ha recibido la cancelación de sus utilidades.

Figura 9. Análisis del tiempo y área de trabajo de los encuestados.



Fuente: Encuesta a estudiantes INT que trabajan en florícolas, 2023.

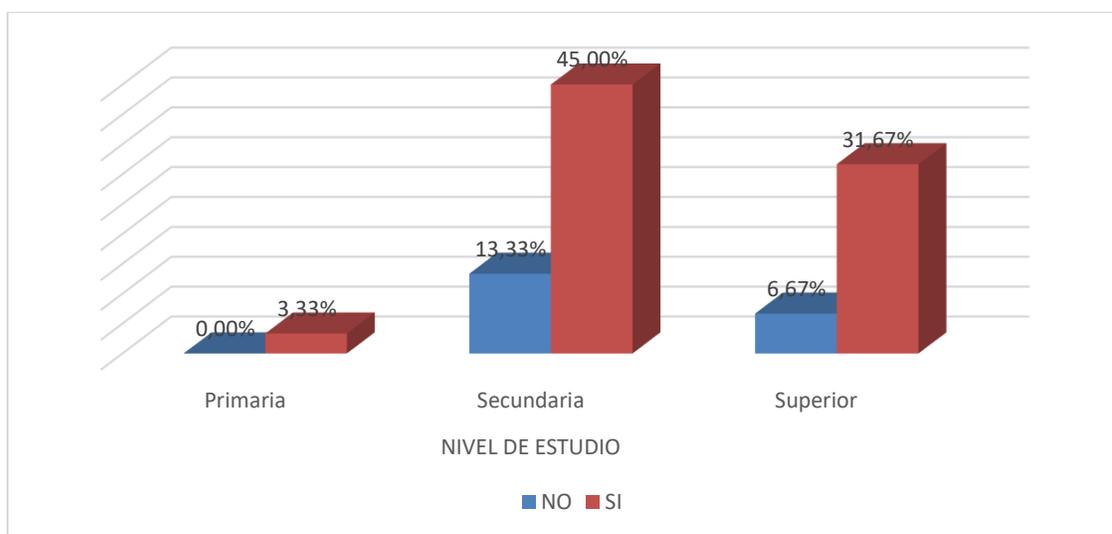
Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

Analizando las variables de tiempo de trabajo en la empresa y el área en la que se desempeña; se puede establecer las siguientes determinaciones:

De 1 a 3 años, es la variable en la que más se identifica en personal encuestado correspondiendo a esta el 45%. Y menos de un año el 43,33% del personal interrogado.

De igual manera podemos verificar que las áreas de cultivo y postcosecha tienen los índices más altos de personal con un 33,33 % y 23,33% respectivamente; se comprueba que es debido a que estas son áreas operativas fuertes del proceso de las empresas florícolas.

Figura 10. Análisis de nivel de estudios de los encuestados.



Fuente: Encuesta a estudiantes INT que trabajan en florícolas, 2023.

Se analizan los datos correspondientes a los diferentes niveles de estudio, como primaria, secundaria y superior y si los trabajadores están o no afiliados al IESS.

Al observar los datos, se enfatiza las siguientes conclusiones:

Entre los trabajadores que no están afiliados al IESS, se observa que hay un porcentaje significativo de trabajadores con nivel de estudios secundaria (13,33%) y superior (6,67%), que no cuentan con esta afiliación. Esto puede indicar una falta de acceso a los beneficios y seguridad social que ofrece el IESS para estos trabajadores.

Por otra parte, entre los trabajadores afiliados al IESS; se observa una mayor proporción en todos los niveles de estudio. Esto sugiere que los trabajadores con afiliación al IESS tienden a tener

Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

una mayor estabilidad laboral y una mayor conciencia de la importancia de la seguridad social y los beneficios asociados.

Es importante referir que el nivel más alto de trabajadores afiliados al IESS se encuentra en secundaria (45,00%) y superior (31,67%). Esto denota que aquellos trabajadores con niveles más altos de educación tienen una mayor posibilidad de contar con una afiliación al IESS y, por lo tanto, pueden tener una mayor estabilidad laboral.

Conclusiones

En relación a las variables de satisfacción en la estabilidad laboral y los cambios frecuentes en los puestos de trabajo, existe una relativa satisfacción general, manifestada en la neutralidad de los trabajadores, esto indica que la estabilidad laboral y la capacidad de adaptación están enmarcada en la necesidad de emplearse y percibir un ingreso.

En relación a la existencia o no de despidos masivos y los factores que afectan la estabilidad de los trabajadores, lo que más relativo es la falta de oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional.

La estabilidad laboral de los trabajadores del sector agrícola del cantón Cayambe puede variar dependiendo del tipo del cargo que desempeña dentro de las florícolas. Los trabajadores especializados en tareas operativas técnicas como el cultivo y la postcosecha tienden a tener una mayor estabilidad laboral en comparación con aquellos que realizan labores más generales como el mantenimiento y la parte administrativa.

En conclusión, la estabilidad laboral de los trabajadores del sector florícola del cantón Cayambe presenta una diversidad de situaciones, donde algunos trabajadores gozan de estabilidad laboral de acuerdo a su grado formación académica y su cargo dentro de la florícola y otros enfrentan condiciones laborales precarias por la falta de oportunidades laborales y por la mínima demanda de empleo en la localidad.

Referencias

- Andrade, M. de los Á. (2018). Análisis del Sector Florícola y su impacto en la economía ecuatoriana período 2010-2016 [Universidad de Guayaquil].
http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/28318/1/TRABAJO_FINAL_ANDRADE_URQUIZA_MARIUSKA_DE_LOS_ANGELES.pdf

Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

- Ávila, J. (2015). Análisis y promoción de las exportaciones de flores ecuatorianas hacia Estados Unidos [Universidad de Guayaquil- Facultad de Ciencias Económicas]. http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/8884/1/TESIS_FLORES_ECUATORIANA-JENNY_AVILA.pdf
- Banco Central del Ecuador. (2022). *Evolución de la balanza comercial por productos*. Quito: Banco Central del Ecuador. <https://www.bce.fin.ec/index.php/informacioneconomica>
- Castro, N. (2019). Análisis de rentabilidad de las empresas florícolas en Ecuador <https://bdigital.zamorano.edu/server/api/core/bitstreams/1f86d200-a911-4c8b-bd16-ae50568b5a5f/content>
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2016). La evolución del empleo agropecuario en América Latina. https://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/40844/S1600704_es.pdf
- Expoflores. (2020). Quiénes Somos. <https://expoflores.com/quienes-somos/>
- Fárez, J. (2020). Estudio de la Evolución del Comercio Exterior del Ecuador en función del grado de apertura comercial en el período 2007-2017. <https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/18590/1/UPS-CT008720.pdf>
- El Ministerio de Agricultura y Ganadería. (2020). Acuerdo Ministerial. https://www.agricultura.gob.ec/wp-content/uploads/2020/09/AM_068_PEI2.pdf
- Pinanjota, J. (2016). “El crecimiento acelerado de las plantaciones florícolas en el sector de guachalá y su incidencia en las comunidades aledañas de la parte baja de la Parroquia Cangahua, Cantón cayambe, Provincia de Pichincha, durante los últimos cinco años (Universidad Central del Ecuador). <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/6197/1/T-UCE-0013-Ab-148.pdf>
- Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial del Cantón Cayambe 2020-2030. (2020). PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL DEL CANTÓN CAYAMBE. <https://www.rpcayambe.gob.ec/site/wp-content/uploads/2022/03/PLAN-DE-DESARROLLO-Y-ORDENAMIENTO-TERRITORIAL-DEL-CANTON-CAYAMBE-PDOT-2020-2030.pdf>
-

Análisis de la estabilidad laboral de los trabajadores de las florícolas del cantón Cayambe

Boletín Técnico ENEMDU. (2021). Análisis de empleabilidad.
https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2021/Febrero-2021/Boletin%20tecnico%20de%20empleo_feb21.pdf

Informe de Gestión EXPOFLORES (2022) <https://expoflores.com/wp-content/uploads/2023/05/expoflores-2023-final.pdf>

©2023 por los autores. Este artículo es de acceso abierto y distribuido según los términos y condiciones de la licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional (CC BY-NC-SA 4.0) (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>).